



Universidad Tecnológica ECOTEC
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS Y EMPRESARIALES

Título del trabajo:

Caracterización de los informales en Ecuador y su contribución en los sectores productivos

Línea de Investigación:

Desarrollo Económico y Economía Aplicada

Modalidad de Titulación:

Trabajo de Integración Curricular

Carrera:

Economía

Título a obtener:

Economista con énfasis Economía Empresarial

Autor:

Hernández Anzules Eric Fabricio

Tutor:

Econ. Guido Macas Acosta, Mgs.

Samborondón – Ecuador

2023

ANEXO N° 14**CERTIFICADO DE APROBACIÓN DEL TUTOR PARA LA PRESENTACIÓN A REVISIÓN
DEL TRABAJO DE TITULACIÓN**

Samborondón, 17 de noviembre de 2023

Magíster
Ana María Gallardo
Decana de la Facultad
Ciencias Económicas y Empresariales
Universidad Tecnológica ECOTEC

De mis consideraciones:

Por medio de la presente comunico a usted que el trabajo de titulación TITULADO: **Caracterización de los informales en Ecuador y su contribución en los sectores productivos** según su modalidad PROYECTO DE INVESTIGACIÓN, Trabajo de Integración Curricular; fue revisado, siendo su contenido original en su totalidad, así como el cumplimiento de los requerimientos establecidos en la guía para la elaboración del trabajo de titulación, Por lo que se autoriza a: **HERNÁNDEZ ANZULES ERIC FABRICIO**, para que proceda a su presentación para la revisión de los miembros del tribunal de sustentación.

ATENTAMENTE,



Tutor(a)

ANEXO N°15

CERTIFICADO DEL PORCENTAJE DE COINCIDENCIAS

Habiendo sido nombrado **GUIDO OMAR MACAS ACOSTA**, tutor del trabajo de titulación **Caracterización de los informales en Ecuador y su contribución en los sectores productivos**, elaborado por **ERIC FABRICIO HERNÁNDEZ ANZULES**, con mi respectiva supervisión como requerimiento parcial para la obtención del título de **ECONOMISTA CON ÉNFASIS ECONOMÍA EMPRESARIAL**.

Se informa que el mismo ha resultado tener un porcentaje de coincidencias del 9% , mismo que se puede verificar en el print de pantalla a continuación:



FIRMA DEL TUTOR
GUIDO OMAR MACAS ACOSTA

Dedicatoria y agradecimiento

Agradezco a Dios por ayudarme a obtener este logro, a mi mamá que siempre me apoyó en el proceso, a mi papá que siempre está ayudándome y a mi hermana. Este título es para ustedes.

A sido un camino extenso y de mucho esfuerzo pero tengo la dicha de que Dios y mi familia siempre estuvieron dándome aliento. Agradezco a mi profesor y Jefe el Econ.

Jácome por todas las enseñanzas y consejos que me da para mejorar cada dia.

Agradezco a la Universidad y a todos los profesores que me acompañaron en el proceso. ¡Muchas gracias!

Resumen

En Ecuador, la caracterización de los trabajadores informales y su contribución a los sectores productivos se abordó mediante un modelo econométrico Logit. Se identificaron y clasificaron a los trabajadores informales, analizando su perfil demográfico. Se evaluó la contribución económica de estos trabajadores en sectores específicos. El modelo Logit analizó variables como edad, estado civil, nivel de educación del jefe de hogar, zona y sexo para comprender las razones detrás de la informalidad. Las estrategias públicas propuestas incluyen incentivos para la formalización, programas de capacitación y educación, y simplificación de trámites. Se destaca la importancia del monitoreo continuo y la evaluación de impacto para ajustar las políticas según sea necesario. Este enfoque busca reducir la informalidad y fortalecer la economía formal en Ecuador.

Palabras claves: informalidad, empleo, sectores productivos, estrategias.

Abstract

In Ecuador, the characterization of informal workers and their contribution to the productive sectors was addressed using a Logit econometric model. Informal workers were identified and classified, analyzing their demographic profile. The economic contribution of these workers in specific sectors was evaluated. The Logit model analyzed variables such as age, marital status, education level of the head of household, area and sex to understand the reasons behind informality. The proposed public strategies include incentives for formalization, training and education programs, and simplification of procedures. The importance of continuous monitoring and impact evaluation is highlighted to adjust policies as necessary. This approach seeks to reduce informality and strengthen the formal economy in Ecuador.

Keywords: informality, employment, productive sectors, strategies.

Índice General

I. Introducción	12
Planteamiento del problema	13
Pregunta problemática	14
Preguntas científicas	15
Objetivo general.....	15
Objetivos específicos.....	15
Justificación.....	15
II. Desarrollo de la investigación	18
1.1 Revisión literaria	18
1.1.1 Definición de economía informal.....	20
1.1.2 Teorías de informalidad	21
1.1.3 La aproximación neoclásica de la teoría de la economía informal.....	22
1.1.4 Enfoque macroeconómico de la economía informal	23
1.2 Marco conceptual de las escuelas de pensamiento sobre la economía informal	24
1.3 Mercado laboral	27
1.3.1 Tipos de mercados laborales	27
1.4 Demanda laboral	28
1.5 Oferta de trabajo	29
1.6 Equilibrio en el mercado laboral.....	29
1.7 Factores que afectan el mercado laboral.....	30
1.8 Indicadores del mercado laboral	32
2 Capítulo II: Metodología del Proceso de Investigación	35
2.1 Enfoque de la investigación.....	35
2.2 Tipo de investigación	35

2.3	Periodo y lugar de la investigación.....	36
2.4	Universo y muestra.....	36
2.5	Definición y comportamiento de las principales variables incluidas en el estudio.....	36
2.6	Métodos empleados	37
2.6.1	Análisis documental.....	37
2.6.2	Análisis estadístico	37
2.6.3	Fórmula del modelo Logit	38
2.7	Procesamiento y análisis de la información.....	39
3	Capítulo: Análisis e interpretación de los resultados de la investigación.....	41
3.1	Sector informal en el Ecuador	42
3.2	Análisis de los factores que influyen en el sector informal.....	44
3.3	Modelo econométrico	48
	<input type="checkbox"/> Supuesto #1: La variable de respuesta es binaria	48
	<input type="checkbox"/> Supuesto #2: Las observaciones son independientes	49
	<input type="checkbox"/> Supuesto #4: No hay valores atípicos extremos.....	49
	<input type="checkbox"/> Supuesto #6: el tamaño de la muestra es suficientemente grande.....	49
3.4	Aplicación del modelo	50
3.5	Factores incidentes	51
3.6	Interpretación de los resultados.....	53
3.7	Análisis del sector informal frente a la rama de actividad	55
4	Capítulo IV: Propuesta.....	58
4.1	Causas de la informalidad y estrategias para detenerla	58
4.2	Estrategias públicas para detener la informalidad	60
4.3	Respuestas políticas	61
4.3.1	Registro y licencia de empresas	61
4.3.2	Política y administración tributaria	62

4.3.3	Servicios financieros	62
C.	CONCLUSIONES	64
D.	RECOMENDACIONES	65

Índice de tablas

Tabla 1. Marco conceptual de los enfoque "Modernización, Dualista y estructuralista" sobre la economía informal.	24
Tabla 2. Operacionalización de las variables.....	36
Tabla 3. Rango de edades en el mercado laboral	48
Tabla 4. Descripción de las variables independientes y dependientes.....	50
Tabla 5. Resultados del modelo logit y probit	52
Tabla 6. Sectores económicos y los niveles de informalidad vs formal.	55
Tabla 7. Causas de la informalidad	59

Índice de Figuras

Figura 1. Evolución del sector informal en el Ecuador. Periodo 2010-2023.	42
Figura 2. Relación entre los años de escolaridad y los sectores formales e informales.	45
Figura 3. Nivel de educación de los empleados en el sector informal.....	45
Figura 4. Zona urbana y rural en los sectores formales e informales.....	46
Figura 5. Relación entre la edad, género y la informalidad.	47
Figura 6. Estrategias públicas para detener la informalidad.....	60

I. Introducción

La economía informal ha estado durante mucho tiempo en el centro de los debates académicos y políticos debido tanto a su omnipresencia como a sus complejos vínculos con los resultados del desarrollo. La economía informal, que comprende actividades que tienen valor de mercado y que aumentarían los ingresos fiscales y el PIB si se registraran, es un fenómeno mundial generalizado. Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT; 2018), alrededor de 2 mil millones de trabajadores, o el 60 por ciento de la población total empleada de 15 años o más, operan en el sector informal. Estimaciones recientes sitúan el tamaño de la economía informal en aproximadamente un tercio de la economía mundial. Entonces, ¿qué es la informalidad? La informalidad es un fenómeno complejo y multifacético difícil de medir y analizar.

La informalidad cubre una amplia gama de situaciones dentro y entre países y surge por una amplia gama de razones. En un extremo del espectro, la informalidad puede ser el resultado de una elección deliberada, en la que individuos y empresas deciden permanecer fuera de la economía formal para evitar impuestos, contribuciones sociales o el cumplimiento de estándares y requisitos de licencia (Schneider, 2015); (Williams & Schneider, 2016). Esta elección se relaciona con la visión frecuentemente sostenida pero errónea de que la informalidad es causada principalmente por empresas e individuos que “engañan” al sistema para evitar pagar impuestos. En el otro extremo, la informalidad puede existir cuando algunas personas son demasiado pobres o carecen de educación para acceder a empleos formales, beneficios públicos y servicios financieros y, por lo tanto, necesitan depender de actividades informales como red de seguridad (García & Cruz, 2017).

Por tanto, la informalidad puede adoptar muchas formas. No todos los trabajadores informales son pobres y no todos los trabajadores pobres están en el sector informal. Algunos trabajadores pueden estar empleados simultánea o sucesivamente en los sectores formal e informal. Las empresas informales varían desde operaciones

unipersonales precarias (básicas) hasta pequeñas empresas prósperas (Mejía & Posada, 2017).

En lo que respecta a Ecuador (Acevedo, Castellani, Lotti, & Székely, 2021) se observa una relación inversa entre el PIB per cápita y las tasas de informalidad por país alrededor de 2018 y 2019 para la población de 15 años y más en el mercado laboral antes de la pandemia. Ecuador se encuentra dentro de los diez países de la región con tasas de informalidad superiores al 50 % y menor PIB, reportando explícitamente una tasa superior al 60 % con un PIB de \$10,000-\$15,000.

Planteamiento del problema

Debido a que los trabajadores informales carecen de contratos formales y protección social y tienden a tener menos educación, tienen más probabilidades de ser pobres y carecer de condiciones de trabajo decentes en comparación con sus pares en el sector formal. Además, la alta informalidad está asociada con una alta desigualdad: los trabajadores tienden a ganar menos en el sector informal que sus pares del sector formal con habilidades similares, y la brecha salarial entre los trabajadores formales e informales es mayor en los niveles de habilidades más bajos. Esto explica por qué la gran disminución de la informalidad en América Latina observada en los últimos 20 años estuvo asociada con reducciones significativas de la desigualdad (Heras, 2020).

La OIT (2018) estima que, a nivel mundial, el 85 por ciento de los trabajadores informales están empleados de manera precaria en pequeñas empresas informales, y solo el 11 por ciento de los trabajadores informales están empleados en empresas formales. Por lo tanto, es urgente proporcionar a los trabajadores empleos decentes y facilitar la transición de las pequeñas empresas a la formalidad para apoyar el desarrollo inclusivo, como se reconoce en los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

En Ecuador, la informalidad ha sido un desafío persistente. Algunas de las razones detrás de la informalidad laboral incluyen la falta de oportunidades de empleo formal, la

complejidad y los costos asociados con la formalización, la falta de acceso a servicios sociales y la flexibilidad que ofrece la economía informal.

El gobierno ecuatoriano ha implementado diversas iniciativas a lo largo de los años para abordar este problema. Estas iniciativas incluyen medidas para simplificar los procesos de registro, proporcionar incentivos para la formalización y mejorar las condiciones laborales. Sin embargo, la efectividad de estas medidas puede variar y depende en gran medida de la implementación y la adaptación continua a las condiciones cambiantes.

El 53,5% de los empleados en Ecuador trabajan en el sector informal. Se trata del valor más alto medido desde el cuarto trimestre de 2020, según los últimos datos del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC).

Según un análisis del departamento técnico de la Cámara de la Industria y la Producción (CIP), la agricultura, el mayor empleador del país, también tiene el mayor nivel de informalidad con 83 por ciento y 15 por ciento de los empleos formales del sector. Le sigue la construcción con un 77 por ciento de informalidad y el negocio con un 43 por ciento. Por otro lado, los empleadores más formales son el sector manufacturero, donde el 66 por ciento de los empleos se encuentran en el sector formal, mientras que el 33 por ciento de los empleados en este sector trabajan en establecimientos informales.

La prominencia del sector informal requiere un examen de su evolución y sus determinantes durante la era del coronavirus. Comprender esta característica es fundamental para desarrollar políticas públicas que mitiguen este problema.

Pregunta problemática

¿Cuál es la caracterización de los trabajadores informales y su contribución en los sectores productivos del Ecuador en el 2022?

Preguntas científicas

- ¿Cuáles son las características predominantes de los trabajadores informales en la economía ecuatoriana?
- ¿Cómo ha evolucionado el trabajo informal en los últimos cinco años?
- ¿En qué actividades económicas predomina el trabajo informal?

Objetivo general

- Analizar las características de los informales para determinar su nivel de contribución en la economía

Objetivos específicos

- 1.- Fundamentar el marco teórico relacionado con el mercado laboral y la informalidad dentro de una economía.
- 2.- Diagnosticar la situación de los informales y su contribución en los sectores productivos.
- 3.- Elaborar estrategias de política públicas para mejorar las condiciones de los informales.

Justificación

La investigación sobre la informalidad en los sectores productivos en Ecuador es fundamental por varias razones. La informalidad tiene un impacto directo en la economía del país. Comprender la extensión de la informalidad en los sectores productivos permite evaluar su impacto en la productividad, el crecimiento económico y la competencia con los sectores formales. Los resultados de la investigación pueden proporcionar información valiosa para la formulación de políticas públicas efectivas. Comprender las causas y consecuencias de la informalidad es crucial para diseñar estrategias que fomenten la formalización y mejoren las condiciones laborales.

La informalidad puede contribuir a la exclusión social y económica. Entender las dinámicas de la informalidad en los sectores productivos permite desarrollar iniciativas que promuevan la inclusión social y reduzcan las desigualdades.

Comprender las características y desafíos específicos de la informalidad en los sectores productivos es esencial para mejorar la competitividad empresarial. Esto puede incluir el acceso a créditos, la capacitación laboral y la adopción de prácticas empresariales sostenibles.

Investigar la informalidad en los sectores productivos en Ecuador es crucial para abordar problemas económicos, sociales y laborales. Proporciona la base necesaria para desarrollar estrategias y políticas que fomenten la formalización, mejoren las condiciones laborales y promuevan un desarrollo económico sostenible.

CAPÍTULO I: MARCO TEÓRICO

II. Desarrollo de la investigación

1 Marco teórico

1.1 Revisión literaria

Se utilizan dos perspectivas para explicar el vínculo entre informalidad y segmentación en el mercado laboral. El primero supone que los trabajadores preferirían un empleo asalariado formal, pero se ven obligados a ingresar al sector informal por las restricciones y la disponibilidad limitada de empleos formales. En el modelo ideado por Harris y Todaro (1970), fijar un salario mínimo por encima del salario de equilibrio dio lugar a una limitación de los empleos formales, lo que llevó a la segmentación del mercado laboral. En línea con el segundo punto de vista, Maloney (1999) considera los sectores formal e informal como un mercado integrado en el que los trabajadores eligen sus ocupaciones entre los diferentes empleos disponibles en función de sus preferencias, habilidades y necesidades.

Así, los trabajadores que prefieren el empleo informal al formal lo hacen porque el primero ofrece características más deseables. Estas dos escuelas de pensamiento examinan los diversos flujos en el mercado laboral y los correspondientes diferenciales salariales sectoriales de diferentes maneras. En un mercado segmentado, los flujos de empleos informales a empleos formales deberían superar los flujos inversos. En comparación, en un mercado integrado, los flujos entre empleos formales e informales deberían ocurrir en ambas direcciones y ser similares en volumen (Fields, 2009).

La evidencia reciente apunta a una importante movilidad del mercado laboral en los países emergentes. El movimiento de trabajadores entre puestos de trabajo, de desempleados a empleados y dentro o fuera de la fuerza laboral, indica la movilidad en un sector. En este sentido, Maloney (2018) analizó las transiciones de los trabajadores entre sectores utilizando datos de panel de México y encontró que los patrones de movilidad del mercado laboral indican que gran parte del sector informal es un destino

deseable y que las distintas modalidades de trabajo, formal e informal, son bien integrado.

Duryea y otros (2016) examinaron datos sobre los flujos de trabajadores entre sectores del mercado laboral en tres países de América Latina: Argentina, México y la República Bolivariana de Venezuela. Los autores encontraron una alta movilidad no sólo dentro y fuera del mercado laboral, sino también entre diferentes tipos de empleos. También encontraron que, en promedio, los trabajadores que pasaron de un empleo asalariado formal a un empleo asalariado informal experimentaron una disminución de sus ingresos, mientras que el cambio de un empleo asalariado informal a un empleo asalariado formal produjo el efecto contrario.

Cea y Contreras (2018) utilizaron datos de panel para proporcionar evidencia para Chile. Los resultados revelaron una fuerte tendencia hacia la permanencia en la situación laboral de los individuos. El estudio también sugiere que la edad, la escolaridad y los ingresos no laborales son determinantes importantes de la probabilidad de tener una determinada situación laboral. En un estudio sobre Argentina, Jiménez (2021) encontró evidencia que respalda la segmentación del sector formal del mercado laboral. En este caso, un grupo particular de trabajadores —los asalariados no registrados— permaneció en condiciones laborales desfavorables.

En general, la informalidad es una característica destacada de las economías en transición y emergentes, al igual que la movilidad de los trabajadores entre los sectores del mercado laboral. Estos temas han sido objeto de extensas investigaciones en todo el mundo a lo largo de los años, con resultados diversos. Sin embargo, la evidencia de Ecuador es limitada, ya que estudios anteriores del mercado laboral ecuatoriano se han centrado principalmente en la distribución de salarios en lugar de los efectos sobre el empleo o las transiciones entre el sector formal e informal.

Un estudio reciente de Canelas (2019) examina si los cambios en el salario mínimo tienen un impacto en las tasas de formalidad e informalidad y los niveles salariales en Ecuador.

Los resultados sugieren que los cambios en el salario mínimo no afectan las tasas de empleo y los salarios.

1.1.1 Definición de economía informal

Hans Singer, que dirigió la primera misión de empleo de la OIT junto con Richard Jolly en Kenia en 1972, comparó el sector informal con una jirafa en el sentido de que es difícil de definir según los estándares habituales, pero fácil de reconocer cuando se encuentra uno. Lautier (1990) respondió a Singer diciendo que la metáfora de la jirafa era inadecuada. El sector informal es “ *un unicornio porque la literatura abunda en definiciones, pero nunca tendrás la oportunidad de encontrarte con una, porque no existe* (Charmes, 2016 , p.6). Este desacuerdo sobre cuál es la mejor metáfora faunística para el sector informal nos da una idea de cuán desafiante es el debate sobre la definición de informalidad.

Resoluciones recientes de la Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo (CIET) de la OIT proporcionan una valiosa contribución para hacer coincidir las diferencias entre los conceptos de sector informal, empleo y economía. Por ejemplo, según la OIT (2018), los diferentes objetivos científicos perseguidos por economistas y estadísticos son la fuente del problema para un marco definitorio común de la IE. Los estadísticos necesitan una definición que haga que no sea problemático medir el fenómeno; por otro lado, los economistas buscan una definición adecuada tanto para analizar las causas y efectos de la informalidad como para proporcionar implicaciones políticas efectivas.

Esta heterogeneidad de los propósitos de la investigación explica por qué, aunque la OIT (2015) ha propuesto una definición “oficial” donde manifiesta lo siguiente: –“ todas las actividades económicas realizadas por trabajadores y unidades económicas que, en la ley o en la práctica, no están cubiertas o insuficientemente cubiertos por acuerdos formales ” – este concepto aún no está adecuadamente seguido por las estadísticas.

De hecho, la OIT publica, casi exclusivamente, estimaciones sobre el empleo informal. Como explica la OIT (2018 , p.22), la razón es que “ la economía informal no es un concepto estadístico sino un concepto con fines políticos que incorpora la suma de todas las partes de la informalidad”.

El de la OIT (2021) es uno de los intentos más recientes de encontrar una definición única armonizada de informalidad adecuada tanto para fines “estadísticos” como “económicos”. Introduce dos nuevos conceptos: IPA (definido como “ todas las actividades productivas realizadas por personas y unidades económicas que, en la ley o en la práctica, no están cubiertas por acuerdos formales ” (OIT, 2021 , p.7) y economía de mercado informal. (IME) (definida como “ todas las actividades productivas realizadas por trabajadores y unidades económicas a cambio de remuneración o beneficio que, en la ley o en la práctica, no están cubiertas por acuerdos formales ” (OIT, 2021 , p.11).

1.1.2 Teorías de informalidad

La economía informal es un fenómeno complejo y heterogéneo, en el que sus determinantes y consecuencias dependen de las características de las unidades involucradas y de factores macroeconómicos e institucionales. La naturaleza multifacética de la economía informal explica la falta, en la literatura, de una teoría integral de la informalidad adecuada tanto para las economías en desarrollo como para las desarrolladas.

De hecho, una visión teórica que explique el surgimiento de la informalidad como estrategia para sobrevivir en un país en desarrollo podría ser inadecuada para comprender la naturaleza predominante de la IE en un país desarrollado (por ejemplo, Goel y Nelson, 2016). Por eso, para evitar malentendidos entre los académicos, es importante especificar qué tipo de informalidad pretende explicar una teoría.

1.1.3 La aproximación neoclásica de la teoría de la economía informal

Bajo el enfoque neoclásico de la economía informal, incluyo aquellos modelos microeconómicos analíticos en los que el agente racional elige operar informalmente como resultado de una maximización restringida de su función de valor y, en los modelos macroeconómicos, el equilibrio se obtiene asumiendo una posición competitiva. mercado. Estos marcos teóricos suelen seguir dos caballos de batalla analíticos principales, dependiendo de la naturaleza predominante de la EI bajo escrutinio. Si el análisis examina el componente “clandestino” de la informalidad (es decir, ganancias no declaradas que se ocultan deliberadamente para evitar la carga tributaria), entonces el marco principal es el modelo de evasión fiscal de Allingham y Sandmo (1972); Devos, 2019).

Por el contrario, si la atención se centra en el “sector informal”, donde la informalidad se relaciona principalmente con el empleo, entonces el marco analítico habitual consiste en modelos macroeconómicos de búsqueda y emparejamiento de dos sectores. Entre varios estudios que proponen marcos macroeconómicos donde el tamaño de la informalidad depende de la asignación de la fuerza laboral entre los sectores formal e informal, Rauch (1991) desempeña un papel importante.

Desarrolla un modelo en el que la decisión de una empresa de contratar trabajadores informales depende del deseo de seguir siendo pequeña para disfrutar de una exención legal de una política de salario mínimo obligatoria. Ihrig y Moe (2022) analizan la decisión del agente de acumular capital y trabajar en los sectores formal e informal utilizando un modelo de equilibrio dinámico de dos sectores. En términos de implicaciones políticas, los autores concluyen que para reducir el sector informal las políticas más efectivas son recortar las tasas impositivas y aumentar la aplicación de la ley mediante la implementación de sanciones tributarias más altas para los agentes informales, en lugar de aumentar las posibilidades de que un agente informal pueda ser atrapado. Amaral y Quintin (2020) proponen un modelo dinámico en el que, en equilibrio, las características de los trabajadores formales e informales difieren sistemáticamente, aunque los

mercados laborales sean perfectamente competitivos. Esto implica que la hipótesis de barreras formales al movimiento entre sectores no es importante para explicar el surgimiento de la informalidad. Según estos resultados, Amaral y Quintin (2021) concluyen que la “visión dualista de los mercados laborales en los países en desarrollo debe ser cuestionada”. De manera similar, Allen et al. (2018) proponen un modelo de equilibrio general multisectorial en el que las empresas formales e informales a menudo operan en los mismos mercados, y el grado en que las empresas informales son similares a las formales en términos de productividad es heterogéneo entre industrias.

1.1.4 Enfoque macroeconómico de la economía informal

La segunda corriente de esta literatura analiza la IE siguiendo una perspectiva macroeconómica. Desde sus primeros artículos, Cagan (1958), Gutmann (1977), Feige (1979), Tanzi (1980) y Gaertner y Wenig (1985) han prestado especial atención a las cuestiones de medición y análisis de los determinantes de la economía informal. Estos estudios normalmente se centran en el valor agregado oculto en las estadísticas oficiales más que en el número de personas involucradas en actividades informales. En consecuencia, esta perspectiva tiende a sobreponderar la producción subterránea (es decir, el PIB no declarado por razones económicas) con respecto a la producción informal en el análisis de la economía. Desde un trasfondo teórico, estos estudios empíricos abarcan hipótesis teóricas de modelos económicos tanto sobre la evasión fiscal como sobre la literatura laboral o de desarrollo.

Teniendo en cuenta que una lista exhaustiva de estos estudios está fuera del alcance de la presente encuesta, Dell'Anno (2021) agrupa los posibles impulsores de la economía informal en seis categorías. Estas categorías tratan de:

- Sistema tributario (por ejemplo, medido como carga tributaria general, combinación de impuestos, complejidad tributaria, tasa impositiva marginal);
- Sistema regulatorio (por ejemplo, carga regulatoria general, legislación de protección del empleo);

- Composición de la fuerza laboral (por ejemplo, tasa de autoempleo, tasa de desempleo, existencia de una cantidad significativa de inmigrantes ilegales, trabajadores no calificados);
- Sistema de aplicación de la ley (por ejemplo, probabilidad de detección, tasas de multas, intensidad de las sanciones penales);
- Moral e instituciones tributarias (por ejemplo, raíces históricas, equidad de las políticas públicas, corrupción, calidad de las instituciones políticas, medios de comunicación y libertad económica).

Una cuestión importante para estos análisis empíricos es determinar la dirección de causalidad entre la economía informal y las macrovariables. Sin pretender ser exhaustivos, entre los estudios que se centran en la relación entre economía informal y otros agregados económicos, cito a Ferreira-Tiryaki (2018), Granda-Carvajal (2020) y Elgin et al. (2021) sobre la relación entre informalidad y ciclo económico; Alfonso et al. (2020) sobre el vínculo con el crecimiento económico; Bonnet y Venkatesh (2016) sobre la pobreza; Chong y Gradstein (2017) y Dell'Anno (2021) sobre desigualdad; Capasso & Jappelli (2020) sobre desarrollo financiero; Dreher y Schneider (2019) y Goel y Saunoris (2018) sobre la relación entre economía informal y corrupción.

1.2 Marco conceptual de las escuelas de pensamiento sobre la economía informal

Este parte pretende contribuir a la literatura delineando un marco conceptual capaz de resumir en seis enfoques las principales características de las escuelas de pensamiento sobre la economía informal como de detallará en la siguiente tabla:

Tabla 1. Marco conceptual de los enfoque "Modernización, Dualista y estructuralista" sobre la economía informal.

	Modernización	Dualista	Estructuralista
Vista general	El sector informal se considera una etapa del proceso evolutivo de la economía	El sector informal es un sector premoderno, y persistente que actúa como un	La economía informal es una característica estructural del desarrollo capitalista moderno. Empresas

	mercado. Las actividades informales desaparecerán como resultado del progreso económico en los países en desarrollo.	espacio intermedio entre el sistema formal dominante (moderno) y el desempleo total.	capitalistas que intentan, actuando con la complicidad del Estado, reducir los salarios, las normas de seguridad laboral y mejorar la flexibilidad explotando a los trabajadores informales desprotegidos.
Tipos de actividad	Los trabajadores con menor capital humano trabajan en empresas informales y más pequeñas y reciben salarios más bajos, mientras que aquellos con mayor capital humano son asignados a empresas más grandes y productivas y reciben salarios más altos.	Actividades de supervivencia de los trabajadores pobres con pocos (si es que alguno) vínculos con la economía formal.	Los trabajadores vulnerables, como las mujeres, los jóvenes, los inmigrantes y los no calificados, son explotados por las empresas formales.
Raíces causales	El sector informal se debe al exceso de oferta laboral (migrantes rurales no calificados). Estos trabajadores informales “excluidos” encontrarán un trabajo en la economía formal con la modernización de la economía.	Los trabajadores informales están excluidos de las oportunidades económicas modernas. La informalidad se debe al desajuste entre las habilidades de las personas y la estructura de las oportunidades económicas modernas (Chen, 2022). Especialmente en los países en desarrollo, la informalidad aumenta debido a los desequilibrios entre	La IE es un efecto colateral de la acumulación de capital y la globalización. No es una etapa en la transición de una sociedad tradicional a una moderna. No depende de la incapacidad de la economía formal para absorber trabajadores, ni de alguna decisión voluntaria de los trabajadores por cuenta propia.

		las tasas de crecimiento de la población urbana y la demanda laboral formal.	
Naturaleza de elección	Impulsado por la exclusión	Impulsado por la exclusión	Impulsado por la exclusión
Implicaciones políticas	Dependiendo de las teorías específicas del desarrollo económico. En general, es suficiente desarrollar la economía formal (por ejemplo, mediante un “gran impulso”, mayores tasas de acumulación de capital y ahorro, más comercio internacional, etc.)	Más oportunidades laborales, mejores servicios de crédito y desarrollo empresarial para los operadores informales, mejores infraestructuras y servicios sociales para las familias de trabajadores informales.	Más regulación de las relaciones comerciales y laborales entre las economías informal y formal para abordar las relaciones desiguales entre las “grandes empresas” y los productores subordinados.
Vínculo a la economía formal	Relación contra cíclica. El sector informal disminuye con el crecimiento del sector formal. Los trabajadores informales serán absorbidos por la economía formal con el desarrollo económico.	Indeterminado. Según Hart (1973: 87) <i>“la posibilidad de que la economía informal [...] pueda estar desarrollándose a un ritmo más rápido que otros sectores de la economía nacional, [...] no puede descartarse a priori”</i> .	Relación procíclica. Los modos de producción informales y formales están inextricablemente vinculados dentro del mismo sistema económico (Chen et al., 2019).
Prevalente en	Países en desarrollo	Países en desarrollo	Países desarrollados

Nota. Elaboración propia.

1.3 Mercado laboral

La definición de mercado laboral es la disponibilidad de puestos de trabajo y trabajadores en relación con la oferta y la demanda. Básicamente es la relación de oferta y demanda respecto de trabajadores y empleos. Así como la gente quiere comprar productos y contratar servicios, también quiere empleos en los que trabajar. La oferta y la demanda funcionan de manera similar en el mercado laboral. Los empleadores proporcionan los puestos de trabajo, que actúan como oferta. Los trabajadores crean demanda porque quieren quedarse con los puestos de trabajo (Bashlakova & Bashlakov, 2021).

Cuando la oferta de empleo es baja, la demanda de empleo aumenta y cada puesto tiene muchos candidatos que están interesados en el mismo puesto. Cuando hay muchos puestos de trabajo disponibles, la demanda de cada puesto disminuye, por lo que puede haber sólo un puñado de candidatos para una vacante de trabajo individual o ninguno en absoluto (Williams & Kedir, 2018).

El mercado laboral es extremadamente importante para una economía que funcione bien. Todos los bienes y servicios que están disponibles para los consumidores provienen del mercado laboral. Si hay escasez de trabajadores, también puede haber escasez de productos o servicios (Bashlakova & Bashlakov, 2021).

1.3.1 Tipos de mercados laborales

El mercado laboral puede ser un mercado primario o un mercado secundario.

- **El mercado primario** es el de trabajadores permanentes a tiempo completo.
- **El mercado secundario** es para trabajadores temporales o a tiempo parcial.

La oferta de mano de obra puede provenir de forma interna o externa a la organización.

- **El mercado interno es** común para empresas grandes o multinacionales. En este caso, la oferta y la demanda tienen lugar dentro de una organización. Las empresas trasladan empleados de una unidad de negocio a otra.

- **Los mercados externos** ocurren en mercados abiertos, donde las empresas compiten entre sí (incluidos los competidores) por la mano de obra.

1.4 Demanda laboral

La demanda de mano de obra aumenta a medida que caen los salarios. Y viceversa, la demanda cae a medida que aumentan los salarios. Como resultado, la curva de demanda laboral tiene una pendiente descendente (pendiente negativa) (García & Cruz, 2017).

La ley del rendimiento marginal decreciente explica la pendiente negativa de la curva de demanda laboral. La ley dice que cuando una empresa emplea más trabajadores, cada trabajador adicional contribuye menos a la producción. Como los trabajadores adicionales contribuyen menos a la producción adicional, las empresas están dispuestas a aumentar la fuerza laboral sólo cuando los salarios bajan.

El cambio en el salario hace que la mano de obra demandada se mueva a lo largo de la curva. Mientras tanto, los cambios en factores distintos de los salarios desplazan la curva hacia la derecha o hacia la izquierda. Dichos factores incluyen (Chen, 2020):

- Los cambios en el nivel de producción, en conjunto, se miden por el crecimiento económico.
- Cambios en los procesos productivos y avances tecnológicos
- Calidad de los recursos humanos
- Número de empresas en el mercado.
- Regulaciones gubernamentales como contratación de mano de obra local y políticas salariales.

1.5 Oferta de trabajo

La ley de la oferta también se aplica al mercado laboral. A medida que aumentan los salarios, aumenta la mano de obra ofrecida. Por el contrario, una reducción de los salarios reduce la mano de obra proporcionada. Por tanto, la curva de oferta laboral tiene pendiente positiva (pendiente positiva).

El concepto de tasa marginal de sustitución explica por qué la curva de oferta de trabajo tiene pendiente ascendente. Los economistas suponen que los trabajadores dedican su tiempo a dos cosas: trabajo y ocio. Los dos son intercambiables, lo que significa que hay menos tiempo para relajarse cuando se dedica más tiempo a trabajar. El tiempo libre es relativamente escaso y, por tanto, las personas están dispuestas a trabajar si reciben salarios más altos (Goel & Nelson, 2023).

Los cambios en los salarios afectan la oferta de trabajo para moverse a lo largo de la curva. Mientras tanto, los cambios en la curva laboral están influenciados por factores distintos de los salarios, como la población, la inmigración, las expectativas de los trabajadores y los niveles de ingreso.

1.6 Equilibrio en el mercado laboral

Al igual que en el mercado de productos, el equilibrio del mercado laboral se produce cuando la cantidad ofrecida coincide con la cantidad demandada. En ese punto se determina el número de trabajadores empleados y el salario de equilibrio.

Un salario más alto que el salario de equilibrio indica un exceso de oferta. Los trabajadores competirán por los puestos de trabajo disponibles e inevitablemente recibirán salarios bajos. Esto, a su vez, impulsa la demanda. El proceso continúa hasta que la demanda es igual a la oferta (Brown & McGranahan, 2016).

Por el contrario, cuando los salarios están por debajo del equilibrio, hay escasez de oferta. Los salarios más baratos mantienen bajos los costos de producción, lo que anima

a las empresas a aumentar la producción. Luego reclutaron más trabajadores. Como los salarios siguen siendo bajos y hay escasez de oferta, las empresas acuerdan ofrecer salarios más altos que los actuales para atraer a más trabajadores (Chong, 2021).

Pero, en el corto plazo, es posible que los salarios no cambien tan rápidamente como para equilibrar el mercado debido a la rigidez que resulta del contrato de trabajo. Además, los controles gubernamentales, como los salarios mínimos, pueden limitar las reducciones salariales (Dell'Anno, 2018).

Además, con niveles salariales altos, los trabajadores pueden mostrarse reacios a trabajar más. Prefieren sustituir el tiempo de trabajo por tiempo libre (tiempo no remunerado). Por lo tanto, en lugar de aumentar la oferta, mayores aumentos salariales conducen a una disminución de la oferta laboral. Por lo tanto, si lo representara en un gráfico, formaría una curva de oferta de trabajo que se dobla hacia atrás (Jessen & Kluve, 2021).

1.7 Factores que afectan el mercado laboral

Aparte de los niveles salariales, muchos factores influyen en el mercado laboral. Entre los factores que influyen en la oferta de mano de obra se encuentran:

- **Crecimiento demográfico**, incluidos factores como las tasas de natalidad y mortalidad. Un mayor crecimiento demográfico significa mayor oferta potencial de mano de obra.
- **Distribución de edad.** La oferta aumenta si la población está compuesta mayoritariamente por personas en edad productiva.
- **Movilidad laboral**, incluida la movilidad geográfica y la movilidad ocupacional. El primero está relacionado con la facilidad con la que los trabajadores pueden trasladarse de lugar, en la que influyen factores como los salarios, las redes de transporte, la vivienda (vivienda) y las oportunidades profesionales. El segundo término está relacionado con el paso de un puesto a otro, en el que influyen factores como la educación y las habilidades.

- **La inmigración neta es** la diferencia entre las personas que vienen a un país (inmigrantes) y las personas que salen del país (emigrantes).
- **La globalización** aumenta la movilidad laboral entre países.
- **La disponibilidad de centros de educación y formación** afecta la oferta de trabajadores calificados.

Mientras tanto, la demanda de mano de obra depende de factores como:

- **Los beneficios empresariales** suelen estar relacionados con las condiciones del ciclo económico. La demanda de mano de obra disminuye durante una recesión económica. En este período, las ganancias empresariales caen porque la demanda agregada disminuye. Las empresas dejan de contratar y optan por racionalizar a los trabajadores mientras reducen la producción. Por el contrario, la demanda de mano de obra aumenta durante la expansión económica (Dell'Anno, 2018).
- **Salarios mínimos.** Algunas empresas ofrecen salarios bajos para respaldar los bajos costos operativos. Pero como el gobierno impone un salario mínimo, no pueden hacerlo. Por tanto, el salario mínimo limita su demanda de contratación de trabajadores.
- **Subsidios salariales.** Por ejemplo, el gobierno ofrece incentivos o subsidios salariales a las empresas que emplean o retienen a trabajadores mayores. El objetivo de los subsidios es compensar la brecha entre los salarios y la productividad de los trabajadores de mayor edad (Harriss-White, 2020).
- Política de contratación de mano de obra local. Afecta a la demanda porque reduce la flexibilidad de las empresas para elegir trabajadores.
- **Procesos productivos y avances tecnológicos.** La automatización, por ejemplo, reduce la necesidad de mano de obra para operar las máquinas de producción.

- **Calidad de los recursos humanos.** Algunos empleos requieren más calificaciones profesionales, por lo que cuando la calidad de los recursos humanos locales no cumple con los criterios, la demanda de mano de obra nacional también es baja.
- **Número de empresas.** Más empresas significan más demanda de mano de obra.

1.8 Indicadores del mercado laboral

Se puede encontrar estadísticas sobre el mercado laboral en la agencia central de estadísticas, el Banco Mundial, la OCDE u otras agencias. Probablemente con un sinfín de variables sobre el mercado laboral. A continuación, se resumirá los principales indicadores laborales observados (OECD, 2022).

- **La tasa de desempleo** es la relación entre el número de desempleados y la fuerza laboral total. Las cifras aumentan durante una recesión y caen durante una expansión económica. Los cambios en la tasa de desempleo afectan la demanda agregada porque impactan el ingreso y el consumo de bienes y servicios por parte del sector doméstico (Jessen & Kluve, 2021).
- **La fuerza laboral** es el número de personas que tienen empleo o están buscando trabajo activamente. Su crecimiento se puede utilizar para medir el PIB potencial de un país .
- **Tasa de participación en la fuerza laboral** . Puede calcularlo dividiendo la fuerza laboral por la población total en edad de trabajar. Junto con los datos de desempleo, podemos calcular cuántas personas están realmente desempleadas.
- **La productividad laboral** mide cuánta producción puede producir un trabajador en una hora. Para las cifras agregadas, se puede calcular dividiendo el PIB por el número agregado de horas trabajadas. Al igual que el crecimiento de la fuerza laboral, el aumento de la productividad también puede aumentar el PIB potencial de un país.

- **Promedio de horas semanales en manufactura.** Estas estadísticas a menudo suben y bajan antes de que la economía cambie de dirección. Al comienzo de una recesión, es más probable que las empresas reduzcan las horas extras que despidan su mano de obra. Esto se debe a que el costo de contratación es más elevado. Pero, si la recesión continúa, y tal vez empeore, tienen más confianza para recortar su fuerza laboral (Charmes, 2019).

CAPÍTULO II:

MARCO METODOLOGICO

2 Capítulo II: Metodología del Proceso de Investigación

2.1 Enfoque de la investigación

Debido a que los estudios cualitativos y cuantitativos recopilan diferentes tipos de datos, sus métodos de recopilación de datos difieren considerablemente. Los estudios cuantitativos se basan en datos numéricos o mensurables. Por el contrario, los estudios cualitativos se basan en relatos o documentos personales que ilustran en detalle cómo piensa o responde la gente dentro de la sociedad.

Por esta razón, se utilizará un enfoque mixto, donde se utilizará para la parte cualitativa, revisión bibliográfica, documentos y reportes de instituciones gubernamentales que permitirá analizar a profundidad los fenómenos que se relacionan con el objetivo y conocer las causas y efectos que incidan en la informalidad y mercado laboral.

Por otra parte el enfoque cuantitativo requiere de métodos de recopilación de datos numéricos que pueban relaciones causales entre las variables a analizar, por medio de reportes estadísticos de fuentes oficiales como INEC, Banco Central, Cepal, etc.

2.2 Tipo de investigación

-Descriptivo: Se encarga de especificar las características de la población que está estudiando. Para Mario Tamayo y Tamayo (1994) define la investigación científica como “registro, análisis e interpretación de la naturaleza actual y la composición o procesos de los fenómenos. El enfoque se hace sobre conclusiones dominantes o sobre cómo una persona, grupo o cosa se conduce o funciona en el presente” (Martínez, 2018).

Carlos Sabino (1992) define a la investigación descriptiva en su obra “El proceso de investigación” como el tipo de investigación que tiene como objetivo describir algunas características fundamentales de conjuntos homogéneos de fenómenos, utiliza criterios sistemáticos que permiten establecer la estructura o el comportamiento de los

fenómenos en estudio, proporcionando información sistemática y comparable con la de otras fuentes” (Martínez, 2018).

Por lo tanto, esta investigación analizará las características de los informales para determinar su contribución en los sectores productivos del país.

-Explicativa: Fidias Arias, define la investigación explicativa, como la que se encarga de buscar el porqué de los hechos mediante el establecimiento de relaciones causa-efecto. En este sentido, los estudios explicativos pueden ocuparse tanto de la determinación de las causas (investigación post facto), como de los efectos (investigación experimental), mediante la prueba de la hipótesis. Sus resultados y conclusiones constituyen el nivel más profundo de conocimientos” (Hernández, Fernández, & Baptista, 1991).

2.3 Periodo y lugar de la investigación

El presente proyecto de investigación se establece a nivel nacional: Ecuador año 2022.

2.4 Universo y muestra

El universo de la investigación es la población del sector informal, por lo que analizará los datos estadísticos según los reportes de la INEC, adicional la muestra se considera los 106362 observaciones en base a la encuesta de la ENENDU del año 2022.

2.5 Definición y comportamiento de las principales variables incluidas en el estudio

Tabla 2. Operacionalización de las variables

Variable	Conceptualización	Indicadores	Instrumentos y/o Métodos
Variable Independiente			
-Zona Rural	Zona de ubicación urbano o rural	-Rural (1) -Urbano (0)	-Revisión documental.
-Edad	Tiempo que está viviendo una persona	-Años de edad	
-Estado civil	-Situación de las personas físicas,	-Casado, unido (1)	-Análisis de series datos.

	determiandas por su relación de familia	-Soltero, viudo o divorciado (0)	
-Educación del jefe de hogar	-Años de escolaridad del jefe de hogar	-Años de escolaridad	
-Sexo	-Conceotos sociales de la funciones y comportamiento	-Hombre (1) -Mujer (0)	
Variable Dependiente			
Informalidad	-Compuesto de una fuerza de trabajo que es creada por las limitaciones estructurales.	-Tasa Informal (1) -Empleo adecuado (0)	-Revisión documental. -Análisis de series datos.

Nota. Elaboración propia, 2023

2.6 Métodos empleados

2.6.1 Análisis documental

El análisis documental, también conocido como análisis de documentos, es un procedimiento sistemático para revisar o evaluar documentos. Este método implica una revisión detallada de los documentos para extraer temas o patrones relevantes para el tema de investigación .

Los documentos utilizados en este proyecto de investigación son por organismos oficiales como el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo (ENENDU), Banco Central del Ecuador, etc. Con el objetivo de analizar las características de la informalidad y el impacto en los sectores productivos.

2.6.2 Análisis estadístico

El presente proyecto de investigación se realizará una estimación de regresión logística que son una forma de modelo estadístico que se utiliza para predecir la probabilidad de que ocurra un evento. Los modelos Logit y Probit son tipos de modelos de regresión comúnmente utilizados en el análisis estadístico, particularmente en el campo de la clasificación binaria. Esto significa que el resultado de interés sólo puede adoptar dos

valores/clases posibles. En la mayoría de los casos, estos modelos se utilizan para predecir si algo sucederá o no en forma de resultado binario (Davidson & MacKinnon, 2015).

El modelo logit se basa en la función logística (también llamada función sigmoidea), que se utiliza para modelar situaciones en las que hay dos resultados posibles binarios o resultados categóricos. La función logística se puede utilizar para modelar una variedad de situaciones, incluidas variables dependientes binarias, variables dependientes dicotómicas y datos categóricos. La función logit se utiliza para modelar la relación entre los predictores y la probabilidad de que ocurra el evento, y produce una salida en una escala continua que varía de 0 a 1 (Long, 2020).

Los modelos logit generalmente toman una de dos formas: logits multinomiales y logits binarios. Los logits multinomiales predicen un valor a partir de múltiples resultados mutuamente excluyentes, mientras que los logits binarios predicen un resultado 1 o 0 a partir de una sola variable. En ambos casos, el modelo tiene en cuenta variables independientes que pueden influir en el resultado (Berg, Meyer, & Yu, 2014).

2.6.3 Fórmula del modelo Logit

$$L_i = \ln \left(\frac{P_i}{1 - P_i} \right) = a + bX$$

El lado derecho es igual de cualquier modelo lineal, pero el lado izquierdo tiene peculiaridades que vale la pena comentar. Como se menciona, ya no se busca al valor de y como una combinación lineal de los valores de $x_1 \dots x_i$. Lo que se utiliza es el *logaritmo de las razones de probabilidad de $y=1$ por la probabilidad de $y=0$* , que se obtiene dividiendo las probabilidades 1 por la probabilidad de 0.

Para establecer este tipo de modelo se utilizará el software estadístico de Stata, facilitando la elaboración del modelo econométrico Logit.

2.7 Procesamiento y análisis de la información

Los pasos los cuales se desarrollará la presente investigación son los siguientes:

- 1) Se establece el tema de investigación, con sus objetivos correspondientes, tanto, general y específico, seguido por el planteamiento del problema que ayudará para fortalecer la estructuración del proyecto.
- 2) Se analizará la información de fuente primaria como: artículos científicos, revistas, libros, periódicos, etc. Así mismo, se establece el tipo de investigación como parte del capítulo 2: Marco metodológico.
- 3) Se analizará e interpretará los resultados obtenidos por el modelo de regresión logística Logit, que permitirá conocer la incidencia que tiene el mercado informal frente a los sectores productivos del país.

CAPÍTULO III:
ANÁLISIS E INTERPRETACIÓN DE
LOS RESULTADOS DE LA
INVESTIGACIÓN

3 Capítulo: Análisis e interpretación de los resultados de la investigación

Desde un punto de vista general, las causas de la informalidad laboral son estructurales de las economías latinoamericanas (Arango & Hamann, 2018) (Sandoval, 2021). Desde 1999, una de cada tres personas dispuestas a trabajar formalmente no puede encontrar empleo. Este nivel de informalidad convierte a América Latina en una de las regiones con mayores niveles de trabajadores informales en comparación con otras regiones similares (García & Cruz, 2017). Este problema despierta el interés de investigarlo en el país y su relación con otras variables relevantes del desarrollo económico.

(Albornoz, Ricaurte, & Oleas, 2019) y el (Banco Mundial, 2018) exploraron la informalidad entre 2000 y 2009, siguiendo diferentes metodologías del INEC. Argumentan una mejora en los indicadores de informalidad a partir de políticas públicas gubernamentales sustentadas en regalías petroleras. En la misma línea, (Maurizio & Vázquez, 2019) encuentran que el intenso proceso de formalización ha afectado positivamente la distribución salarial, reduciendo la desigualdad entre grupos. Todos los trabajos anteriores resaltan la necesidad de reforzar las políticas que han promovido la formalización, especialmente facilitando el proceso de inscripción de una nueva empresa en el registro público, reduciendo la carga tributaria a las pequeñas empresas, mejorando el acceso al crédito y flexibilizando las regulaciones laborales.

En el caso de la región de América Latina y el Caribe, CEPAL (2020) estima que una contracción del -1,8 % del PIB podría incrementar la tasa de desempleo en diez puntos porcentuales, elevando el número de pobres en la región de 185 a 220 millones. mientras que la pobreza extrema aumentaría de 67,4 a 90 millones de personas. Por ello, se recomienda la cooperación multilateral, ya que será fundamental para superar los efectos de la pandemia.

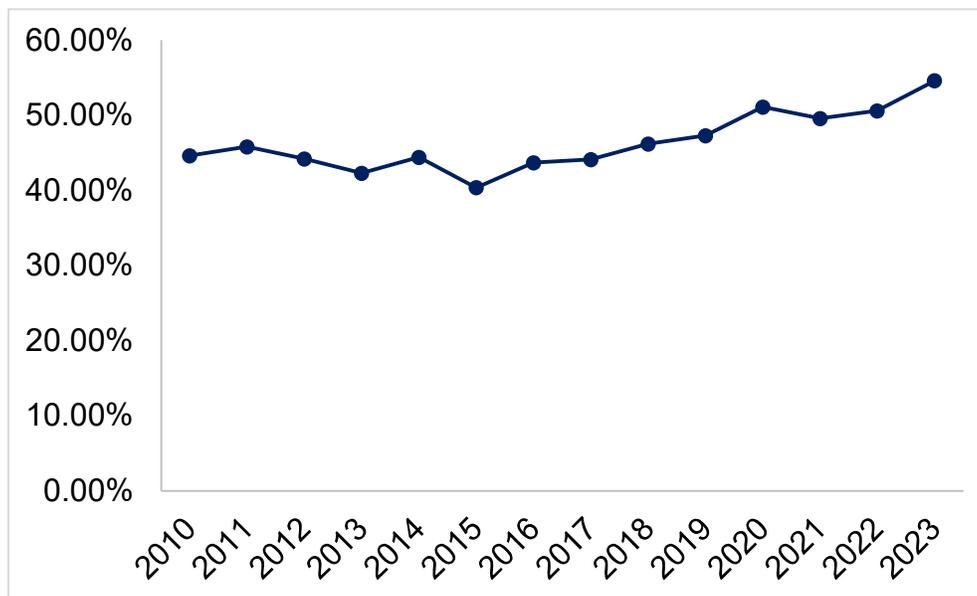
En lo que respecta a Ecuador, (Acevedo, Castellani, Lotti, & Székely, 2021) se observa una relación inversa entre el PIB per cápita y las tasas de informalidad por país alrededor de 2018 y 2019 para la población de 15 años y más en el mercado laboral antes de la pandemia. Ecuador se encuentra dentro de los diez países de la región con tasas de

informalidad superiores al 50 % y menor PIB, reportando explícitamente una tasa superior al 60 % con un PIB de \$10,000-\$15,000.

3.1 Sector informal en el Ecuador

En Ecuador, la tasa de ocupación de personas mayores de 15 años es superior al 60 %, con una marcada brecha laboral para los hombres, y la población entre 15 y 19 años tiene la mayor participación en la tasa. En cuanto a la población ocupada en el sector informal, la tasa de informalidad como porcentaje del empleo total es superior al 60 %, registrándose una mayor propensión a la informalidad en las zonas rurales y entre la población joven entre 15 y 24 años. También existen diferencias en el porcentaje de personas que trabajan en empresas de 1 a 5 trabajadores, que representan, en un caso extremo, el 83 % del empleo total en el Ecuador. Por su parte, son los jóvenes entre 15 y 24 años los que encabezan las tasas de inactividad y desempleo del Ecuador.

Figura 1. Evolución del sector informal en el Ecuador. Periodo 2010-2023.



Nota. Elaboración propia, 2023.

Fuente: INEC

Entre los principales cambios entre 2016 y 2019 observados en Ecuador, se encuentra una ligera disminución (0,2 pp) en el porcentaje de la población en edad de trabajar (PET) desempleada y una disminución mucho más notable (10,5 pp) en la PEP informal.

Respecto a la dinámica del mercado laboral ecuatoriano durante 2020, la PEI inactiva aumentó a 46 % para el segundo trimestre, mientras que la PEI con empleo formal disminuyó a 15,3 % y la PEA con empleo informal disminuyó a 33,9 %. Estos resultados son consistentes con el estudio de la OIT (2020), que sostiene que los cambios en el mercado laboral durante la pandemia no se reflejan en un aumento de la tasa de desempleo; más bien, debido a las restricciones de movilidad y las medidas de bloqueo, una gran proporción de la población ocupada salió (al menos temporalmente) de la fuerza laboral, aumentando el porcentaje de inactividad.

Sin embargo, para el tercer trimestre del año se observa una disminución significativa de la población activa inactiva (37,7 %), junto con un aumento en el porcentaje de la población activa con empleo informal. La PET ocupada en empleos formales mantuvo una tendencia decreciente para el tercer trimestre del año.

Del procesamiento de las encuestas de hogares y empleo, encontramos también que, durante los meses de confinamiento de 2020, las mujeres, las personas con menos años de escolaridad y la cohorte de 15 a 24 años registran la mayor tasa de transición de la informalidad a la inactividad en todos los países.

3.2 Análisis de los factores que influyen en el sector informal

De acuerdo a varios aportes investigativos, incluso uno emitido por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) en el 2022, las variables que inciden en la probabilidad de que una persona esté en el sector informal con las siguientes: Si mujer, si es mayor o joven, si tiene o no años de educación, si reside en las zonas rurales

- **Años de escolaridad**

El aprendizaje y el desarrollo de habilidades son componentes esenciales de cualquier transición a la economía formal, ya que mejoran las habilidades de las personas y, en consecuencia, su empleabilidad.

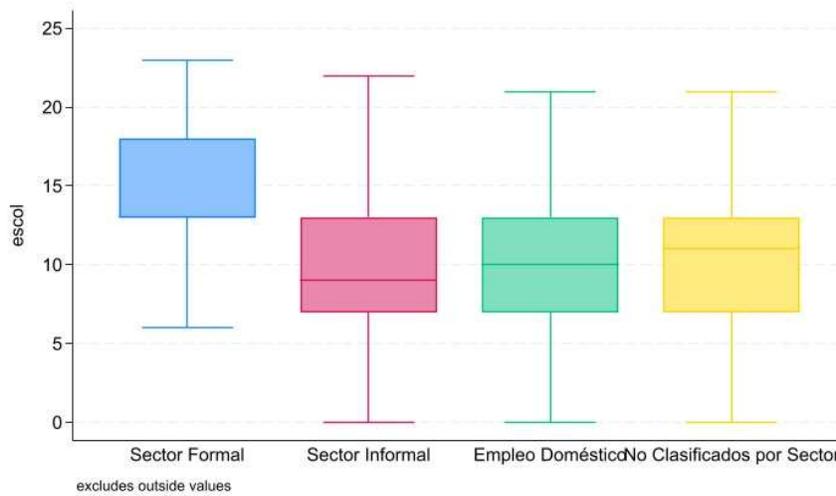
Actualmente, en Ecuador, la tasa de graduación en el nivel secundario se sitúa aproximadamente en el 34,1%, una tragedia que ha sido exponencial durante la pandemia.

La combinación de bajos niveles de escolaridad en algunos países, principalmente en educación secundaria, con posibilidades limitadas de capacitación, da como resultado que una gran parte de la población solo pueda acceder a empleos poco calificados, que se ven constantemente amenazados por la automatización. Hoy en día, más de 150 millones de trabajadores son informales en toda América Latina.

Tal como está diseñada actualmente la educación, es difícil pensar en ella como un factor que contribuya a reducir el sector informal. Es por ello que la necesidad de una transformación de los sistemas educativos es cada vez más evidente.

Pensar y construir sistemas que prioricen el aprendizaje de las habilidades y competencias del futuro para evitar situaciones como la gran cantidad de jóvenes y adultos que, por falta de formación, han perdido muchas oportunidades laborales.

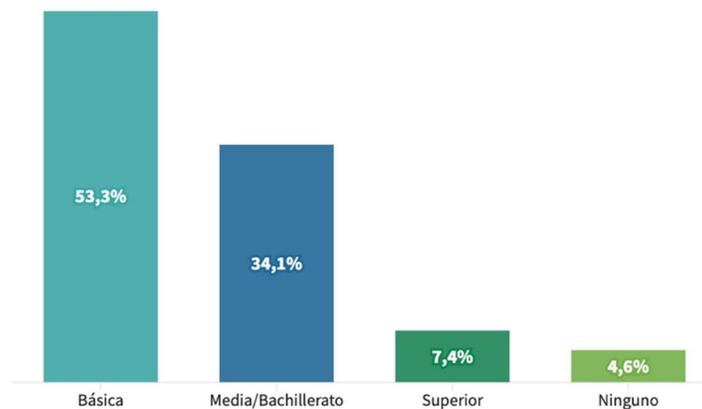
Figura 2. Relación entre los años de escolaridad y los sectores formales e informales.



Nota. Elaboración propia.

Es evidente que el nivel de educación está directamente relacionado a la probabilidad de que una persona pertenezca al sector informal, es por eso que cuando la escolaridad de un apersona aumente en un año, la oportunidad de pertenecer a la informalidad se disminuye en 1,8 pp según OIT (2022). Para diciembre del año pasado, la mayor parte es decir el 53,3% de los empleados en el sector informal habían terminado la educación básica, seguido con instrucción media o bachillerato (34,2%) y un 7,4% al nivel superior, como se observa la figura 3.

Figura 3. Nivel de educación de los empleados en el sector informal



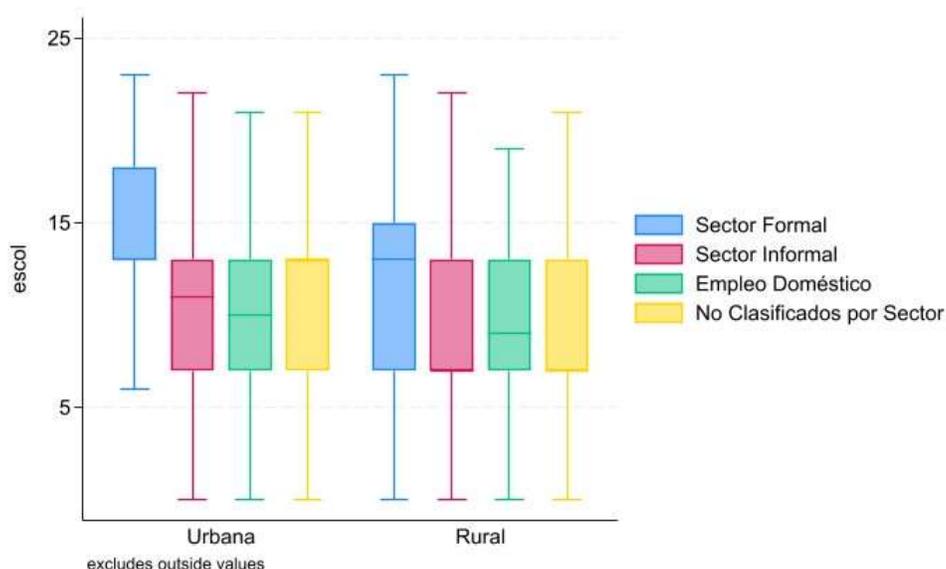
Nota. Datos obtenidos por la INEC, 2022

Por lo general, las empresas al momento de contratar a un personal consideran que para que sean productivos tienen que contar con una formación adecuada, presentar habilidades y ser un buen capital humano, de esta forma el nivel o años de escolaridad que tiene una persona va a depender si pertenecer a un sector formal e informal, ya que la falta de educación permite que las ofertas laborales se reduzcan, sean de poca duración, bajos salarios o no cumplan con los contratos legales según lo estipulado.

- **Zona rural**

Es considerado como factor determinante el pertenecer o estar en un sector urbano o rural, varios estudios presentan que la mayor cantidad de informales existen en el sector rural, sin embargo, la migración del sector urbano al rural los porcentajes de informalidad incrementan, ya que es donde está más presente los bajos niveles de educación y su actividad principal es la agricultura.

Figura 4. Zona urbana y rural en los sectores formales e informales.



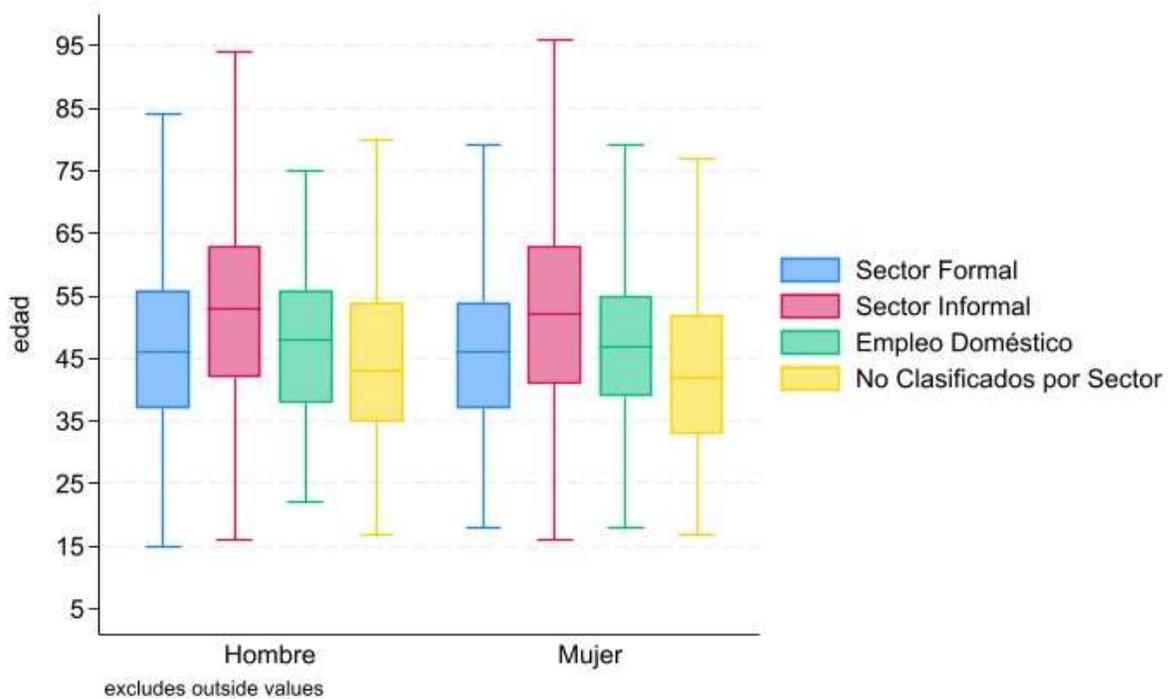
Nota. Elaboración propia, 2020 en Stata 18.

Como se puede observar en la figura 4, la alta concentración en las zonas rurales está concentrado la informalidad, donde el acceso a servicios de salud y educación son bajos, incluso las capacidades laborales que forman parte de estas zonas son deficientes.

- **Edad**

En los últimos 10 años, la constante tasa de desempleo en los jóvenes ha sido superior a la de los adultos, en el 2021 el 60% de los jóvenes entre 18 y 29 años se encuentran en el sector informal y solo el 22% está representado por los que ni estudian ni trabajan, denominados “ninis”, siendo las mujeres el mayor porcentaje entre la población.

Figura 5. Relación entre la edad, género y la informalidad.



Nota. Elaboración propia, 2023

Como se puede observar en la figura 5, la tasa de informalidad se ve representada en el rango de edad desde los 15 a 95 años entre hombre y mujeres, con una media de 50 años, esto se debe a algunos factores relacionados entre sí, como por ejemplo la falta de educación de las personas adultas y que la mayoría de empresas se ve en la necesidad de contratar gente joven y preparada, desplazando de esta manera a los otros grupos.

Tabla 3. Rango de edades en el mercado laboral

El mercado laboral por grupos etarios			
grupo_edad	Sector Formal	Sector Informal	Part. del S.I
De 19 años o menos	107920	306942	7.49%
De 20 a 25 años	366526	393527	9.60%
De 26 a 30 años	481641	336884	8.22%
De 31 a 35 años	481909	379137	9.25%
De 36 a 40 años	476949	383890	9.36%
De 40 años o más	1665639	2299428	56.09%
Total	3580585	4099807	100.00%

Nota. Elaboración propia, 2023

Como se puede observar en la tabla 3, el 56,09% representa al sector informal, seguido por el grupo de 20 a 25 años con el 9,60%, el grupo de 36 a 40 años con el 9,36% y así sucesivamente.

3.3 Modelo econométrico

La regresión logística es un método que podemos utilizar para ajustar un modelo de regresión cuando la variable de respuesta es binaria.

Antes de ajustar un modelo a un conjunto de datos, la regresión logística parte de los siguientes supuestos:

- **Supuesto #1: La variable de respuesta es binaria**

La regresión logística supone que la variable respuesta sólo toma dos resultados posibles. Algunos ejemplos incluyen:

- Sí o no
- Sector informal o formal
- Hombre o Mujer

- **Supuesto #2: Las observaciones son independientes**

La regresión logística supone que las observaciones del conjunto de datos son independientes entre sí. Es decir, las observaciones no deben provenir de mediciones repetidas del mismo individuo ni estar relacionadas entre sí de ninguna manera.

- **Supuesto n.º 3: no existe multicolinealidad entre las variables explicativas**

La regresión logística supone que no existe una multicolinealidad grave entre las variables explicativas. La multicolinealidad ocurre cuando dos o más variables explicativas están altamente correlacionadas entre sí, de modo que no brindan información única o independiente en el modelo de regresión. Si el grado de correlación es lo suficientemente alto entre variables, puede causar problemas a la hora de ajustar e interpretar el modelo.

- **Supuesto #4: No hay valores atípicos extremos**

La regresión logística supone que no hay valores atípicos extremos ni observaciones influyentes en el conjunto de datos.

- **Supuesto #5: Existe una relación lineal entre las variables explicativas y el logit de la variable de respuesta.**

La regresión logística supone que existe una relación lineal entre cada variable explicativa y el logit de la variable de respuesta. Recuerde que el logit se define como: $\text{Logit}(p) = \log(p / (1-p))$ donde p es la probabilidad de un resultado positivo.

- **Supuesto #6: el tamaño de la muestra es suficientemente grande**

La regresión logística supone que el tamaño de la muestra del conjunto de datos es lo suficientemente grande como para sacar conclusiones válidas del modelo de regresión logística ajustado.

3.4 Aplicación del modelo

Se expone los resultados de la aplicación del modelo econométrico (Logit) con respecto a los factores que inciden en el mercado laboral, del sector informal, como es la edad, el sexo, los años de escolaridad y la zona rural, es importante mencionar que la población objetivo es el sector informal del 2022.

Las variables independientes que se utilizaron para el modelo son las siguientes:

Tabla 4. Descripción de las variables independientes y dependientes.

Variables	Descripción	Tipo	Escala
Edad	0 (5 a 13 años) 1 (14-17 años)	Cuantitativa	Ordinal
EC	Estado civil 1 (casado o unido) 0 (Soltero, divorciado)	Cuantitativa	Ordinal
Edujh	Educación del jefe de hogar	Cuantitativa	Ordinal
Rural	0 (Urbana) 1 (Rural)	Cualitativa	Nominal
Sexo	0 (Mujer) 1 (Hombre)	Cualitativa	Nominal

Nota. Elaboración propia.

3.5 Factores incidentes

Tanto el modelo Probit como el modelo Logit son técnicas utilizadas para modelar variables dicotómicas o binarias en econometría y estadísticas. Ambos modelos comparten la característica de modelar la probabilidad de que la variable dependiente tome el valor de 1. Sin embargo, difieren en la función de distribución acumulativa que utilizan para relacionar las variables independientes con la probabilidad de ocurrencia.

1. Función de Distribución Acumulativa:

- **Modelo Probit:** Utiliza la función de distribución acumulativa normal estándar (Φ), que es la función de distribución acumulativa de una variable aleatoria normal estándar.
- **Modelo Logit:** Utiliza la función logística (o sigmoide), que es la función logística estándar definida como $\frac{1}{1+e^{-z}}$, donde z es la combinación lineal de los predictores.

2. Forma Funcional:

Modelo Probit: La relación entre las variables independientes y la probabilidad de éxito se establece a través de la función de distribución acumulativa normal.

Modelo Logit: La relación entre las variables independientes y la probabilidad de éxito se establece a través de la función logística.

En la práctica, la elección entre el modelo Probit y Logit puede depender de las características específicas de los datos y de las suposiciones subyacentes del investigador. Ambos modelos son ampliamente utilizados y proporcionan resultados similares en muchos casos, por lo que la elección a menudo se basa en consideraciones prácticas y preferencias teóricas.

Tabla 5. Resultados del modelo logit y probit

Determinantes de la informalidad en Ecuador, 2022					
NACIONAL					
	Logit			Probit	
	Parametro estimado	od ratios	Efectos marginales (%)	Parametro estimado	Efectos marginales (%)
rural	0.847949***	2.334853***	0.1926046***	0.5194272***	0.1928103***
edad	-0.0216816 ***	0.978551 ***	- 0.0046557***	-	-0.0045713 ***
EC	-0.1330466 ***	0.875424***	0.0286813***	0.0128445***	-
edujh	-0.1426775***	0.8670336***	- 0.030637***	-	0.0294935**
sexo	0.3627985***	1.437346***	0.0760348 ***	0.0826203***	*
Constant	1.488459***	4.430264***		-0.085255***	0.0303415**
				0.2138835***	0.0747166**
				0.8780286 ***	*
Log Likelihood	-60,201			-60,169	
AIC	120414,155			120349,888	
Bondad de ajuste	0.114			0.115	
Observations	106362			106362	

Nivel de significancia: *p<0.1; **p<0.05; ***p<0.01

Nota. INEC, Enemdu 2022 con Stata 16.

Elaboración propia

3.6 Interpretación de los resultados

Para poder determinar los factores que inciden en los trabajadores informales se utilizó los modelos Logit y Probit para ver cuales era el mejor en las estimaciones. Según los resultados, el modelo PROBIT demuestra que los parámetros tienen valores más pequeños que los presentados en el modelo LOGIT, pero sin perder el significado de los signos. Para verificar que tanto varían los resultados de este tipo de modelos se analizara la probabilidad de éxito de los involucrados.

El modelo PROBIT muestra probabilidades similares al modelo LOGIT, pero los valores en los criterios de información son más bajos por lo que son mejores para el análisis. Como se observa en la tabla de resultados, solo se seleccionó las que eran significativas en el ámbito nacional y a nivel rural y urbano. Las interpretaciones se harán sobre las variables significativas a un nivel del 5 por ciento, lo que significa que se tiene el 95 por ciento de seguridad para generalizar sin equivocaciones, y solo un 5 por ciento en contra.

Primero se visualiza las variables utilizadas y los resultados de ambos modelos, para luego identificar los determinantes de la informalidad en el mercado laboral. Conviene señalar que los resultados obtenidos son conclusivos de las causalidades y relaciones establecidas en el modelo, que incorpora los aportes de la literatura reciente y la adecuación de las variables a las exigencias de la especificidad de la realidad nacional, urbana y rural del país.

Rural = 1 si vive en la zona rural y 0 si vive en la zona urbana

Edad = Edad

EC= 1 si su estado es casado o unido y 0 si es soltero, viudo, divorciado.

Edujh = Años de educación del jefe de hogar

Sexo = 1 si es hombre y 0 si es mujer

Las variables que incrementan la probabilidad de ser trabajador informal en el Ecuador se observa que estar ubicado en la zona rural y ser hombre (sexo igual 1) aumenta la

probabilidad de que el trabajador sea informal. En efecto, cuando se vive en la zona rural, se eleva la probabilidad de que en un hogar tenga un trabajador del sector informal en casi un 20% %, con respecto al hogar cuya residencia será en la zona urbana. De lo cual se deduce que las zonas rurales hay más limitaciones para encontrar un trabajo formal. A continuación, se realizará la interpretación de los efectos marginales de cada una de las variables

Rural: Si la persona vive en la zona rural, incrementaría un 19,28% la probabilidad de ser un trabajador informal siempre y cuando las demás variables se mantengan constantes.

Edad: Por un incremento de un año en su edad, la probabilidad de ser trabajador informal reduciría en un 0,45% siempre y cuando las demás variables se mantengan constantes.
EC: estar casado reduce en 3% la probabilidad de ser considerado un trabajador informal siempre y cuando las demás variables se mantengan constantes.

Educjh: Por un incremento de un año más de educación, la probabilidad de ser un trabajador informal reduciría el 3% siempre y cuando las demás variables se mantengan constantes.

Sexo: Si la persona es Hombre, incrementa en un 7,5% la probabilidad de ser un trabajador informal siempre y cuando las demás variables se mantengan constantes.

3.7 Análisis del sector informal frente a la rama de actividad

Unos de los mayores obstáculos dentro del mercado laboral y la economía el país son los trabajos deficientes, con ingresos bajos en las pequeñas y microempresas. Según la última encuesta por la INEC del 2020, el 66% de los subempleados se encuentran en la informalidad.

La baja competitividad en los sectores productivos y los niveles bajos de ingresos son algunos problemas que están presente en el mercado laboral, en cuanto al sector formal se concentran en las grandes y medianas empresas, pero en las micro y pequeñas aumenta la participación de la informalidad.

Los sectores de agricultura, construcción, industria y comercio generan 6 de cada 10 empleos en la economía, además superan el 56% de los niveles de informalidad, por otro lado, los sectores como financiero y de seguros, y salud no llegan ni al 20%.

Tabla 6. Sectores económicos y los niveles de informalidad vs formal.

Rama de Actividad	Sector Formal		Sector Informal	
	Trabajadores	promedio de años de escolaridad	Trabajadores	promedio de años de escolaridad
A. Agricultura, ganadería caza y silvicultura y pesca	433986	9.37	1949262	7.73
B. Explotación de minas y canteras	32149.1	11.87	4819.26	8.40
C. Industrias manufactureras	558896	12.23	273278	10.30
D. Suministros de electricidad, gas, aire acondicionado	12695.3	15.34	5603.08	8.32
E. Distribución de agua, alcantarillado	25818.1	12.02	2286.2	9.66
F. Construcción	105116	12.79	348.558	9.46
G. Comercio, reparación vehículos	789664	12.79	634397	10.11
H. Transporte y almacenamiento	199140	12.06	243.161	10.62
I. Actividades de alojamiento y servicios de comida	236079	12.16	280.61	10.15
J. Información y comunicación	59396.6	15.91	6181.87	14.54
K. Actividades financieras y de seguros	58090.6	16.46	1714.11	14.67
L. Actividades inmobiliarias	21907.9	12.88	2607.73	12.89

M. Actividades profesionales, científicas y técnicas	114856	16.60	27501.2	16.49
N. Actividades y servicios administrativos y de apoyo	140843	12.74	107180	10.27
O .Administración pública, defensa y seguridad social	245455	15.18	151,829	14.94
P. Enseñanza	267261	17.28	25663.7	15.37
Q. Actividades, servicios sociales y de salud	163696	16.57	31621.3	13.09
R. Artes, entretenimiento y recreación	26565.8	14.01	18637.8	12.54
S. Otras actividades de servicios	87716.8	13.30	136390	10.66
T Actividades en hogares privados con servicio doméstico	401	10.33	161	11.99
U Actividades de organizaciones extraterritoriales	851	15.50	22	15.00
Total	3580585	13.13	4099807	9.11

Nota. Elaboración propia.

Como se puede observar en la tabla 7, la agricultura genera aproximadamente 2.6 millones de empleos, de los cuales el 79% pertenecen al sector informal, esto se debe a los problemas estructurales y la falta de acceso a créditos para fomentar en capacitaciones e innovación, también se suma el encarecimiento del creciente costo de producción y un sistema arraigado a la intermediación y especulación.

A esto se suma al bajo número de horas trabajadas en este sector (28 a la semana), el ingreso per cápita promedio es de \$141, lo que provoca que los jóvenes huyan en busca de mejores oportunidades a las ciudades.

El sector que le sigue es el de la construcción, donde el 71% pertenece a la informalidad, esto se debe a un arrastre desde el 2015 que se ha mantenido en cifras en rojo, ya que la mayor parte de ese sector depende de las obras públicas y gasto del estado, lo cual ha tenido un declive en los últimos años.

CAPÍTULO 4

PROPUESTA

4 Capítulo IV: Propuesta

Los trabajadores informales representan el 61% de la fuerza laboral mundial y trabajan como recolectores de basura, paisajistas, trabajadores agrícolas, jornaleros, conductores de taxis y viajes compartidos, cocineros y en otras funciones que a menudo quedan fuera de la legislación laboral, los impuestos, los beneficios y la protección social. En muchas ciudades, el sector informal es mayor que el sector formal. La mayoría de los trabajadores informales se encuentran en la zona rural y generan entre el 25% y el 50% del producto interno bruto (PIB) (no agrícola). A los trabajadores informales a menudo se les conoce como trabajadores "precarios" y puede incluir a aquellos que trabajan en la construcción o en la economía informal.

Los sectores informales son fundamentales para cumplir los objetivos de mitigación y adaptación de muchas ciudades, desde el reciclaje de residuos hasta la construcción de un sistema alimentario urbano resiliente. Los trabajadores del sector informal también son muy vulnerables a las crisis, incluidos los peligros relacionados con el clima y los posibles impactos en el empleo de la transición a cero emisiones netas, porque carecen de protección social básica, contratos a largo plazo o ahorros a los que recurrir y pueden quedar excluidos de oportunidades de empleo emergentes. Experimentaron mayores pérdidas de empleo durante la pandemia de COVID-19, por ejemplo, y gastan una porción mucho mayor de sus ingresos en energía que los grupos más ricos.

4.1 Causas de la informalidad y estrategias para detenerla

Se pueden utilizar las diversas causas de la informalidad para desarrollar una respuesta política. En la siguiente tabla se presentarán cuatro causas comunes de la informalidad encontradas en el país, acompañadas de posibles respuestas.

Tabla 7. Causas de la informalidad

Falta de Oportunidades de Empleo Formal:
<ul style="list-style-type: none">• La escasez de empleo formal a menudo impulsa a las personas a buscar oportunidades en el sector informal.
Barreras para la Formalización
<ul style="list-style-type: none">• Altos costos y complejidades asociados con la formalización pueden disuadir a los empresarios y trabajadores de registrarse legalmente.
Baja Educación y Capacitación:
<ul style="list-style-type: none">• La falta de educación y capacitación adecuadas puede limitar las oportunidades de empleo formal, llevando a la búsqueda de opciones en la informalidad.
Pobreza y Desigualdad:
<ul style="list-style-type: none">• La pobreza y la desigualdad económica pueden impulsar a las personas a participar en actividades informales para subsistir.
Inestabilidad Económica:
<ul style="list-style-type: none">• La inestabilidad económica y las crisis pueden aumentar la informalidad a medida que las personas buscan formas rápidas de generar ingresos.
Falta de Acceso a Créditos:
<ul style="list-style-type: none">• La dificultad para acceder a servicios financieros y créditos puede limitar la capacidad de las empresas para operar formalmente.

Elaboración propia, 2023

Es importante señalar que las causas de la informalidad pueden variar según el contexto económico, social y político de cada país. Las soluciones efectivas generalmente requieren un enfoque integral y adaptado a las circunstancias específicas de cada lugar.

4.2 Estrategias públicas para detener la informalidad

Reducir la informalidad en cualquier país implica abordar diversas cuestiones económicas, sociales y laborales. Aquí hay algunas estrategias públicas que los gobiernos suelen considerar para detener la informalidad:

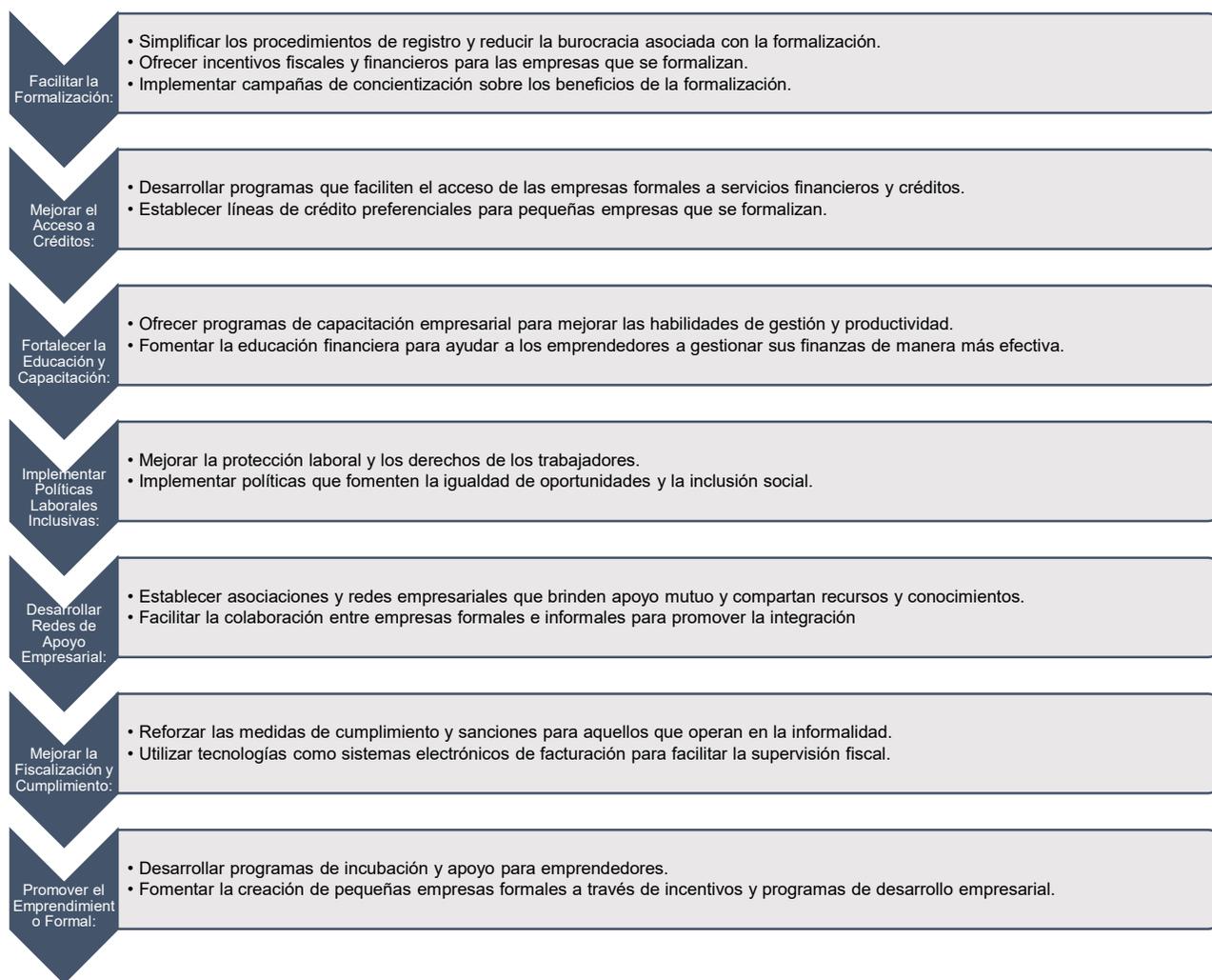


Figura 6. Estrategias públicas para detener la informalidad

Nota. Elaboración propia.

4.3 Respuestas políticas

La OIT (2014) dice que es importante hacer una distinción entre el objetivo de formalizar entidades comerciales y formalizar el empleo. Aunque existen fuertes correlaciones entre ambos, los resultados de ciertas políticas en un ámbito u otro pueden ser desiguales (por ejemplo, las políticas para promover el registro de empresas no necesariamente generan los resultados deseados en términos de empleo formal y cumplimiento de la regulación laboral).

Hay una serie de ámbitos de políticas que afectan las perspectivas de formalización de las empresas informales. Estos se resumen a continuación. La intención general de la reforma en estos ámbitos es desalentar el comportamiento informal y alentar a los propietarios y administradores de las empresas a invertir en sus empresas y sus trabajadores.

4.3.1 Registro y licencia de empresas

Dado que normalmente se considera que las empresas informales no están registradas ni autorizadas, la lógica sugiere que las reformas que faciliten y abaraten el registro y la concesión de licencias tendrían un efecto directo en el proceso de formalización. De hecho, la OIT (2014) sostiene que estas reformas deberían ser una “piedra angular importante de cualquier agenda” para formalizar a las Pymes.

Las estrategias más comunes para lograrlo incluyen reducir o consolidar el número de pasos necesarios para registrarse, simplificar los procesos administrativos para la concesión de licencias, reducir o eliminar los requisitos de capital mínimo, los plazos administrativos y el silencio administrativo positivo, y digitalizar el proceso y utilizar servicios en línea. Las iniciativas en este campo también han incluido la creación de ventanillas únicas y el establecimiento de formatos legales simplificados para las microempresas. Por importantes que sean estas reformas, hay que reconocer que pueden no ser suficientes. Una serie de revisiones y evaluaciones realizadas en los últimos años han encontrado que mejorar las licencias y el registro de empresas no

parece, por sí solo, funcionar como una estrategia para la formalización, al menos en términos del número de empresas registradas y autorizadas (International Finance Corporation, 2019).

4.3.2 Política y administración tributaria

Se ha descubierto que los sistemas tributarios inadecuados fomentan la informalidad. Muchas empresas no cumplen con el sistema tributario porque es demasiado complejo y costoso. En muchos casos, las Pymes simplemente no son conscientes de sus obligaciones tributarias o temen al sistema tributario. El deseo de evadir impuestos suele estar en el centro de la decisión de no registrarse u obtener las licencias necesarias. El cumplimiento tributario puede facilitarse introduciendo requisitos de declaración de impuestos más transparentes y simplificados, mejorando las inspecciones tributarias, reduciendo el número de pagos, ofreciendo diferentes opciones de pago y diferenciando esquemas tributarios para microempresas y agricultores. La reforma de la política tributaria generalmente implica reducir la complejidad de los procedimientos y la multiplicidad de impuestos, al tiempo que se aborda la falta de información sobre las obligaciones tributarias (Jenkins, 2020).

4.3.3 Servicios financieros

La OIT (2015) recomienda que se preste atención a aumentar las opciones de financiación para las pequeñas y medianas empresas. Esto incluye el establecimiento de fondos de garantía de préstamos, el aumento de la disponibilidad y la idoneidad de los productos financieros a través de los bancos comerciales, la difusión de información sobre servicios financieros, la promoción de formas innovadoras en las que las Pymes puedan utilizar un historial crediticio positivo como garantía para acceder a préstamos a mejores tasas y buscar condiciones más competitivas y aumentar el acceso a formación en gestión empresarial de bajo coste. Aunque los mecanismos financieros informales y las instituciones de microfinanzas han recibido apoyo para ayudar a las empresas informales a obtener acceso a la financiación, el proceso de formalización implica

reformas que aumentan el acceso de las mujeres y los hombres pobres a toda la gama de servicios financieros (Rand & Torm, 2022).

C. CONCLUSIONES

La informalidad en un país puede ser explicada por diversas teorías que abordan factores económicos, sociales y culturales. Estas teorías incluyen la falta de desarrollo económico, la segmentación laboral, la desigualdad, la falta de acceso a recursos financieros, la elección racional de los individuos, la cultura empresarial y la influencia de las instituciones. La comprensión de estas teorías es esencial para diseñar estrategias efectivas que fomenten la formalización y aborden las causas subyacentes de la informalidad en la economía de un país.

Las variables que aumentan la probabilidad de ser trabajador informal en el país, se concluyen que estar en una zona rural y ser hombre aumenta la probabilidad de que pertenezca al sector informal. De ello se deduce que hay más restricciones para encontrar trabajo formal en el campo. En cuanto la edad, la probabilidad de ser trabajador informal se reduciría en un 0,45% siempre y cuando las demás variables se mantengan constantes. Por su estado civil estar casado reduce en 3% la probabilidad de ser considerado un trabajador informal. Por un incremento de un año más de educación, la probabilidad de ser un trabajador informal reduciría el 3% siempre. En cuanto a los sectores productivos, el sector informal afecta a la agricultura, ya que representa el 79% al sector.

Abordar la informalidad a través de estrategias públicas requiere un enfoque integral que considere factores económicos, sociales, y culturales. Simplificar los procesos de formalización, brindar apoyo a pequeñas empresas, mejorar el acceso a créditos, fortalecer la educación y colaborar con el sector privado son medidas clave. Además, es esencial promover la innovación, enfrentar desigualdades, crear conciencia sobre los beneficios de la formalización y aplicar políticas anticorrupción. Estas estrategias buscan no solo reducir la informalidad sino también fomentar el desarrollo económico sostenible y mejorar las condiciones laborales. Su éxito depende de la adaptación a las características específicas de cada país y la evaluación continua de su efectividad.

D. RECOMENDACIONES

La informalidad es un fenómeno complejo y heterogéneo, en el que sus determinantes y consecuencias dependen de las características de las unidades involucradas y de factores macroeconómicos e institucionales. Es por eso, que se recomienda aplicar una teoría integral de la informalidad adecuada tanto para las economías en desarrollo como para las desarrolladas. De hecho, una visión teórica que explique el surgimiento de la informalidad como una estrategia para sobrevivir en un país en desarrollo podría ser inadecuada para comprender la naturaleza predominante de la economía informal en un país en vías de desarrollado. Por eso es importante especificar qué tipo de informalidad pretende explicar una teoría.

El sector agrícola informal desde el campo hasta el mercado constituye una gran proporción del comercio en los países en desarrollo. Para aprovechar el potencial de este sector de la economía, se recomienda que los responsables de la formulación de políticas y el sector privado faciliten el acceso de las partes interesadas a la formación, e innovaciones tecnológicas, al mismo tiempo que cuenta sus dificultades.

Es evidente que ningún objetivo o prescripción política global y única puede abordar las preocupaciones asociadas con todas las categorías de empresas, actividades o trabajadores informales. Lo que sigue es un marco de políticas integral con cuatro objetivos amplios para abordar la informalidad: Crear más empleos, registrar empresas informales y regular los empleos informales, extender las protecciones estatales a la fuerza laboral informal, especialmente a los trabajadores pobres, aumentar la productividad de la informalidad Las empresas y los ingresos de la fuerza laboral informal.

v. Bibliografía

- Acevedo, I., Castellani, F., Lotti, G., & Székely, M. (2021). Informalidad en los tiempos del COVID-19 en América Latina: implicaciones y opciones de amortiguamiento. *Documento de trabajo del BID*. doi:DOI: <https://doi.org/10.18235/0003220>
- Albornoz, V., Ricaurte, M., & Oleas, S. (2019). La informalidad en el Ecuador 2000-2009. *CORDES*.
- Arango, L., & Hamann, F. (2018). *El mercado de trabajo en Colombia: hechos, tendencias e instituciones*. Banco de la República.
- Banco Mundial. (2018). *La economía en tiempos de COVID-19*. Banco Mundial.
- Bashlakova, V., & Bashlakov, H. (2021). The study of the shadow economy in modern conditions: Theory, methodology, practice. . *The Quarterly Review of Economics and Finance*, 468-480.
- Berg, A., Meyer, R., & Yu, J. (2014). Deviance information criterion for comparing stochastic volatility models. *Journal of Business & Economic Statistics*, 22(1), 107–120.
- Brown, D., & McGranahan, G. (2016). The urban informal economy, local inclusion and achieving a global greentransformation. *Habitat International*, 97-105.
- Calzaroni, M. (2022). The exhaustiveness of production estimates: New concepts and methodologies. . *In Proceed-ings of the International Conference on Establishment Surveys*.
- Charmes, J. (2019). La economía informal. *ARS*.
- Chen, M. A. (2020). The informal economy: Definitions, theories and policies. *WIEGO*.
- Chong, A. (2021). Inequality and informality. *Journal of Public Economics*, 1(2), 159-179.
- Davidson, R., & MacKinnon, J. G. (2015). *Estimation and Inference in Econometrics*. New York: Oxford.
- Dell'Anno, R. (2021). Theoretical approaches to the phenomenon of informality. *Dialogues on Socioeconomy: Informality in Latin America*, 117-134.
- Dell'Anno, R. (2018). What is the relationship between unofficial and official economy? An analysis in Latin American countries. . *European Journal of Economics, Finance and Administrative Sciences*, 185-203.

- Feige, E. L. (2016). . Reflections on the meaning and measurement of unobserved economies: What do we really know about the “Shadow Economy”? *Journal of Tax Administration*, 5-41.
- García, L., & Cruz, M. (2017). Desempleo en América Latina: ¿flexibilidad laboral o acumulación de capital? *Problemas del desarrollo*, 48(189), 33-56. doi:<https://doi.org/10.22201/iiec.20078951e.2017.189.57821>
- García, L., & Cruz, M. (2017). Desempleo en América Latina: ¿flexibilidad laboral o acumulación de capital? *Problemas del desarrollo*, 33-56.
- Godfrey, P. C. (2019). Introduction: Why the informal economy matters to management. *Management, society, and the informal economy*, 1-20.
- Goel, R. K., & Nelson, M. A. (2023). , Shining a light on the shadows: Identifying robust determinants of the shadow economy. *Economic Modelling*, 351-354.
- Harriss-White, B. (2020). India’s informal economy. Past, present and future. *The informal economy revisited*, 38-44.
- Heras, R. (2020). Impacto del COVID-19 en el mercado de trabajo: un análisis de los colectivos vulnerables. *Documentos de Trabajo*, 1-29.
- Hernández, R., Fernández, C., & Baptista, L. (1991). *Metodología de la Investigación*. México DF: McGraw-Hill.
- ILO. (2018). Women and Men in the Informal Economy: A Statistical Picture. *International Labour Organization*.
- ILO. (2021). *Conceptual framework for statistics on informal economy*. Department of Statistics. Working Group for the Revision of the standards for statistics on informality. Draft under construction for discussion at the third meeting of the Working Group ((15) (PDF) Theories and definitions of the informal economy: A survey. Available from: <https>.
- International Finance Corporation. (2019). The Jobs Study: Assessing Private Sector Contributions to Job Creation and Poverty Reduction. *World Bank Group*.
- Jenkins, B. (2020). Empowering Small Businesses in Corporate Value Chains: The Case of SABMiller’s 4e Camino al Progreso Program. *Harvard Kennedy*.
- Jessen, J., & Kluve, J. (2021). The effectiveness of interventions to reduce informality in low- and middle-income countries. *World Development*, 105256.

- Long, J. S. (2020). *Regression Models for Categorical and Limited Dependent Variables*. Thousand Oaks, CA: Sage.
- López-Ruiz, M., Artazcoz, L., Martínez, J., Rojas, M., & Benavides, F. (2015). Informal employment and health status in Central America. *BMC Public Health*. doi:doi: 10.1186/s12889-015-2030-9.
- Maloney, W. F. (2018). Informality revisited. *World Development*, 1159-1178.
- Martínez, C. (2018). *Investigación descriptiva: definición, tipos y características*.
- Maurizio, R., & Vázquez, G. (2019). Desigualdad e informalidad en América Latina: el caso del Ecuador. Desigualdad e informalidad: un análisis de cinco experiencias latinoamericanas. *CEPAL*.
- Mejía, D., & Posada, C. (2017). Informalidad: teoría e implicaciones de política. *Economía*. doi:DOI: <https://doi.org/10.32468/be.455>
- OECD. (2022). Measuring the non-observed economy – A handbook. organization for economic cooperation and development. *OECD Publishing*.
- Rand, J., & Torm, N. (2022). The benefits of formalization: Evidence from Vietnamese manufacturing SMEs. *World Development*, 983–998 .
- Sandoval, G. (2021). La informalidad laboral: causas generales. *Equidad y desarrollo*. 9-45.
- Schneider, F. (2015). Size and Development of the Shadow Economy of 31 European and 5. *OECD*.
- Schneider, F. (2019). Shadow economy. In A. Marciano & G. B. Ramello. *Encyclopedia of law and economics*. Springer.
- Williams, C. C., & Kedir, A. (2018). Evaluating competing theories of informal sector entrepreneurship: A study of the determinants of cross-country variations in enterprises starting-up unregistered. (15) (PDF) Theories and definitions of the informal economy: A survey. Available from: h. *The International Journal of Entrepreneurship and Innovation*., 155-165.
- Williams, C., & Schneider, F. (2016). Measuring the Global Shadow Economy: The Prevalence of Informal Work and Labour. *Cheltenham*.

Wilson, T. D. (2020). An introduction to the study of informal economies. *Urban Anthropology and Studies of Cultural Systems and World Economic Development*, 341-357.